

LEÇON 1. LES PARTIES AU CONTRAT DE TRAVAIL

Section 1. Le salarié

- §1. L'exclusion du travail indépendant
- §2. La définition du travail salarié
 - A. Le critère déterminant
 - B. Les critères interdépendants
 - 1. La prestation de travail
 - 2. La rémunération

Section 2. L'employeur

- §1. La notion d'entreprise
- §2. La délimitation de l'entreprise

LEÇON 2. LA FORMATION DU CONTRAT DE TRAVAIL

Section 1. L'embauche

- §1. Le recrutement
 - A. Les opérations de recrutement
 - 1. Les limites à la liberté de recrutement
 - 2. Les principes directeurs du recrutement
 - B. Les formalités liées au recrutement
- §2. Le formalisme

Section 2. La période d'essai

- §1. Notion de période d'essai
 - A. Définition
 - B. Distinctions
- §2. Conditions de la période d'essai
 - A. Conditions relatives à l'existence de la période d'essai
 - B. Conditions relatives à la durée de la période d'essai
- §3. Rupture de la période d'essai
 - A. Liberté de rompre limitée par l'abus
 - B. Délai de prévenance

LEÇON 3. LES FORMES DE CONTRAT DE TRAVAIL

Section 1. Le contrat de travail à durée indéterminée

Section 2. Les contrats de travail spéciaux

§1. Les contrats de travail à durée spéciale

A. Le contrat de travail à durée déterminée

1. La formation du CDD
 - a. Le formalisme
 - b. Les cas de recours
2. L'exécution du CDD
 - a. La période d'essai
 - b. La durée du contrat
 - 1° Le terme
 - 2° La durée maximale
 - 3° Le renouvellement
 - 4° La succession
 - c. L'égalité de traitement
3. La cessation du CDD
 - a. L'échéance du terme du CDD
 - b. La rupture anticipée du CDD
4. La requalification du CDD
 - a. La requalification sanction
 - b. La requalification automatique

B. Le contrat de travail à temps partiel

1. Durée du travail à temps partiel
2. Conditions du contrat à temps partiel
3. Egalité de traitement

§2. Les contrats de travail liés à la formation professionnelle

A. Le contrat d'apprentissage

1. Contrat et exécution du contrat
2. Rupture du contrat
3. Salaire et conditions de travail

B. Le contrat de professionnalisation

§3. Les contrats de travail s'inscrivant dans une relation de travail triangulaire

A. Le prêt de salarié interdit

1. Le prêt de main-d'œuvre à but lucratif
2. Le marchandage

B. Le prêt de salarié autorisé

1. Le travail temporaire
 - a. Contrat de mission
 - b. Contrat de mise à disposition
2. Les autres formes de prêt licites
 - a. Le portage salarial
 - b. Le travail à temps partagé
 - c. Le prêt de main d'œuvre aux petites entreprises

LEÇON 4. LE CONTENU DU CONTRAT DE TRAVAIL

Section 1. Les obligations inhérentes au contrat de travail

§1. Côté employeur

§2. Côté salarié

Section 2. Les obligations découlant des clauses du contrat de travail

§1. Les éléments contractuels par nature

A. *La notion*

B. *La critique*

§2. Les éléments contractualisés

A. *Les clauses relatives à l'exécution du contrat de travail*

1. Les clauses relatives au lieu de travail

a. La clause mentionnant le lieu de travail

b. La clause de mobilité

2. Les clauses imposant des sujétions

a. La clause d'objectifs

b. La clause de confidentialité

c. La clause d'exclusivité

B. *Les clauses relatives à la rupture du contrat de travail*

1. Les clauses limitant la rupture du contrat de travail

a. Les clauses de dédit-formation

b. La clause de garantie d'emploi

2. Les clauses facilitant la rupture du contrat de travail

C. *Les clauses relatives aux suites de la rupture du contrat de travail*

LEÇON 5. LA MODIFICATION DE LA RELATION DE TRAVAIL

Section 1. La modification du contrat de travail

§2. La notion de modification du contrat de travail

A. *La rémunération*

B. *La durée*

C. *Le lieu de travail*

D. *La qualification*

§2. Le régime de la modification du contrat de travail

A. *La proposition de la modification*

1. En cas de modification pour motif économique

2. En cas de modification pour motif non économique

B. *La réponse à la modification*

1. L'acceptation du salarié

2. Le refus du salarié

Section 2. La modification de la situation juridique de l'employeur

§1. Les conditions du transfert d'entreprise

A. *L'indifférence du lien de droit entre les employeurs successifs*

B. *L'exigence d'une entité économique autonome conservant son identité*

1. Une entité économique autonome

2. ... conservant son identité

§2. Les effets du transfert

A. *Le maintien des contrats de travail*

B. *La rupture du contrat de travail*

LEÇON 6. LA SUSPENSION DU CONTRAT DE TRAVAIL

Section 1. Les causes de la suspension

§1. A l'initiative du salarié

§2. A l'initiative de l'employeur

Section 2. Le régime de la suspension

§1. Le sort des obligations contractuelles

A. *La suspension des obligations contractuelles*

B. *L'absence de suspension de l'obligation de loyauté*

§2. Le sort du lien contractuel

A. *En cas d'ATMP*

B. *En cas de maternité*

LEÇON 7. LA RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL : LE LICENCIEMENT

Section 1. Le motif de licenciement

§1. Un motif réel, sérieux et licite

A. *Un motif réel et sérieux*

1. La notion de motif réel et sérieux

2. La sanction de l'absence de motif réel et sérieux

B. *Un motif licite*

1. La notion de motif licite

2. La sanction du motif illicite

§2. Un motif personnel ou économique

A. *Le licenciement pour motif personnel*

1. Le licenciement pour motif disciplinaire

2. Le licenciement pour motif non disciplinaire

B. *Le licenciement pour motif économique*

1. Les conditions du motif économique

2. Les conditions du licenciement pour motif économique

a. L'impossibilité de reclassement

b. L'application des critères d'ordre

Section 2. La procédure de licenciement

§1. La procédure de licenciement pour motif personnel

A. *Les étapes de la procédure*

1. La convocation à l'entretien

2. Le déroulement de l'entretien

3. La notification du licenciement

B. *L'inobservation de la procédure*

§2. La procédure de licenciement pour motif économique

A. *Les petits licenciements*

B. *Les grands licenciements*

1. Dans les entreprises de moins de 50 salariés

2. Dans les entreprises d'au moins 50 salariés

Section 3. Les conséquences du licenciement

§1. Le préavis

§2. Les indemnités de licenciement

A. Les indemnités légales de licenciement

1. Conditions d'attribution

2. Montant

B. Les indemnités conventionnelles ou contractuelles

C. Le versement de l'indemnité de licenciement

§3. Les documents de rupture

A. Le certificat de travail

B. L'attestation d'assurance chômage

C. Le reçu pour solde de tout compte

LEÇON 8. LES MODES DE RUPTURE DU CONTRAT DE TRAVAIL AUTRE QUE LE LICENCIEMENT

Section 1. La qualification des autres modes de rupture

§1. Démission

A. Notion

B. Préavis

§2. Prise d'acte de rupture

A. Notion

B. Effets

§3. Rupture conventionnelle

§4. Résiliation judiciaire

Section 2. L'articulation des modes de rupture

§1. Prise d'acte et licenciement / démission

§2. Prise d'acte et résiliation judiciaire

§3. Licenciement et rupture conventionnelle

§4. Licenciement et résiliation judiciaire

Section 3. La transaction

§1. Les conditions

A. Condition indifférente

B. Conditions nécessaires

§2. Les effets

A. La sanction de la transaction illicite

B. La force de la transaction licite

LEÇON 9. LA PERSONNE AU TRAVAIL

Section 1. Les droits et libertés

§1. Protection générale des droits et libertés

A. Justification

B. Proportionnalité

§2. Protections spécifiques des droits et libertés

A. Le droit au respect de la vie privée

B. La liberté d'expression

C. La liberté de religion

D. La liberté d'action en justice

Section 2. L'égalité de traitement et la non-discrimination

§1. Egalité de traitement

A. Les conditions d'une rupture d'égalité

B. La preuve de la rupture d'égalité

§2. Non-discrimination

A. Notion de discrimination

1. Discrimination prohibée

2. discrimination justifiée

B. Sanction des discriminations

1. La preuve des discriminations

2. La nature des sanctions

Section 3. La lutte contre le harcèlement

§1. Le harcèlement moral

A. Notion

B. Prévention et répression

§2. Le harcèlement sexuel

LEÇON 10. LA SANTÉ AU TRAVAIL

Section 1. La protection de la santé au travail

§1. Les obligations relatives à la santé au travail

§2. Les acteurs de la santé au travail

Section 2. L'altération de la santé au travail

§1. Les accidents du travail et les maladies professionnelles

§2. Les accidents et maladies non professionnels



LEÇON 11. LA DURÉE DU TRAVAIL

Section 1. Le temps de travail

§1. Identification du temps de travail

A. Le temps de travail effectif

1. La définition
2. Les distinctions
 - a. Temps de pause et temps de repas
 - b. Temps d'habillage et de douche
 - c. Temps de trajet
 - b. Astreintes

B. L'encadrement du temps de travail

1. Les limitations de la durée
 - a. Durée hebdomadaire
 - 1° La durée légale
 - 2° La durée maximale
 - b. Durée journalière
2. L'accomplissement d'heures supplémentaires

§2. Organisation du temps de travail

A. Temps de travail aménagés

1. Répartition sur la semaine ou sur plusieurs semaines
2. Récupérations

B. Temps de travail individualisés

1. Mise en place
2. Contrôle

C. Temps de travail spéciaux

1. Travail de nuit
2. Travail en équipes
3. Travail intermittent

Section 2. Les temps de repos

§1. Les repos quotidien et hebdomadaire

A. Le repos quotidien

B. Le repos hebdomadaire

§2. Les jours fériés

§3. Les congés payés

LEÇON 12. LA RÉMUNÉRATION DU TRAVAIL

Section 1. La notion de salaire

§1. Le salaire de base

§2. Les accessoires de salaire

A. Les avantages en nature

B. Primes et gratifications

C. Les pourboires

Section 2. Le montant du salaire

§1. Le principe de libre fixation du salaire

§2. Les limites au principe de libre fixation du salaire

A. Le respect des minima

B. Le respect des principes d'égalité et de non-discrimination

Section 3. Le paiement du salaire

§1. Les modalités du paiement

- A. Date et périodicité du paiement*
- B. Lieu et jour du paiement*
- C. Modes de paiement*

§2. Le contentieux du paiement

- A. La justification du paiement*
- B. La prescription de l'action en paiement*

LEÇON 13. LA RÉGLEMENTATION PATRONALE

Section 1. Le règlement intérieur

§1. Mise en place du règlement intérieur

- A. Effectif*
- B. Procédure*
 - 1. Les consultations préalables
 - 2. Les mesures de publicité
 - 3. Entrée en vigueur

§2. Contenu du règlement intérieur

- A. Contenu obligatoire*
- B. Contenu prohibé*

Section 2. Usages et engagements unilatéraux de l'employeur

§1. Les usages

- A. Notion*
 - 1. Constance
 - 2. Généralité
 - 3. Fixité
- B. Régime*
 - 1. L'usage dénoncé
 - 2. L'usage remplacé

§2. Les engagements unilatéraux de l'employeur

LEÇON 14. LE CONTRÔLE DU TRAVAIL

Section 1. La surveillance des salariés

§1. Le contrôle de l'usage des TIC par les salariés

- A. *Le contrôle de l'outil informatique*
- B. *Le contrôle des communications téléphoniques*

§2. Le contrôle de l'activité des salariés par les TIC

- A. *Le contrôle des salariés par le système de vidéosurveillance*
- B. *Le contrôle des salariés par le système de géolocalisation*

Section 2. La sanction des salariés

§1. La mesure disciplinaire

- A. *Les éléments constitutifs de la mesure disciplinaire*
 - 1. Les caractères ontologiques
 - a. Une mesure punitive coercitive
 - b. Une mesure à fonction d'amendement
 - 2. Les critères légaux
 - a. Critère indifférent
 - b. Critères nécessaires
- B. *Les catégories de mesure disciplinaire*
 - 1. Les sanctions prohibées
 - a. Prohibition relativement à la nature de la sanction
 - b. Prohibition relativement aux conditions de la sanction
 - 2. Les sanctions autorisées
 - a. Les mesures autres que le licenciement
 - b. Le licenciement pour motif disciplinaire

§2. La procédure disciplinaire

- A. *Les étapes de la procédure disciplinaire*
 - 1. La préparation de la sanction
 - a. La procédure normale
 - b. La procédure simplifiée
 - 2. La mise en œuvre de la sanction
- B. *L'articulation avec les règles relatives au licenciement*

LEÇON 15. LE CONTRÔLE DE LA RELATION DE TRAVAIL

Section 1. L'administration du travail

§1. La direction du travail

§2. L'inspection du travail

Section 2. Le contentieux du travail

§1. L'éclatement du contentieux

- A. *Compétence judiciaire*
- B. *Compétence administrative*

§2. Le contentieux prud'homal

- A. *La juridiction prud'homale*
 - 1. L'organisation de la juridiction prud'homale
 - 2. La compétence de la juridiction prud'homale
- B. *La procédure prud'homale*
 - 1. Le déroulement du procès prud'homal
 - 2. Les principes du procès prud'homal